

Regulamin Funduszu Motywacyjnego

§ 1

Fundusz motywacyjny

1. Regulamin funduszu motywacyjnego tworzy się w Kompanii Węglowej S.A. na podstawie § 2 ust. 4 Porozumienia z dnia 5 października 2012 r. Zarządu KW S.A. z organizacjami związków zawodowych.
2. Fundusz motywacyjny przeznaczony jest na premię motywacyjną dla pracowników uprawnionych kopalni i dzieli na fundusze za realizację poszczególnych zadań, określonych na podstawie Planu Techniczno-Ekonomicznego obowiązującego na dany rok:
 - 1) wydobywanie - 70 % funduszu motywacyjnego,
 - 2) postęp robót przygotowawczych, wykonany przez pracowników kopalni - 30 % funduszu motywacyjnego.

§ 2

Warunki przyznania funduszu motywacyjnego

1. Fundusz motywacyjny przyznaje się kopalniom, które wykonały wymienione w § 1 ust. 2 zadanie. Przez wykonanie zadania rozumie się realizację zadania rocznego lub, w razie nie zrealizowania zadania rocznego, realizację zadania kwartalnego.
2. Kopalnie spełniające warunki określone w ust. 1 nazywane są w Regulaminie „uprawnionymi kopalniami”.

§ 3

Premia motywacyjna

1. Pracownik uprawnionej kopalni, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, otrzymuje premię motywacyjną w wysokości wynikającej z przemnożenia:
 - 1) proporcji wynikającej z przynależności do grupy pracowniczej - według zasad określonych w § 4,
 - 2) liczby dni i wymiaru czasu pracy - według zasad określonych w § 5,
 - 3) podstawy wymiaru premii z tytułu wykonanych przez kopalnię zadań, o których mowa w § 1 ust. 2 - według zasad określonych w § 6,
2. Pracownikowi nie przysługuje prawo do premii motywacyjnej jeżeli w danym roku:
 - 1) umowa o pracę została rozwiązana bez wypowiedzenia z winy pracownika lub za wypowiedzeniem przez pracodawcę z winy pracownika,
 - 2) spożywał alkohol w miejscu pracy lub w czasie pracy, albo przystąpił do pracy po spożyciu alkoholu,
 - 3) dopuścił się kradzieży mienia Kompanii, naraził Kompanię na straty lub wyrządził szkodę w mieniu Kompanii.
3. Pracownikowi obniża się wysokość premii motywacyjnej, jeżeli w trakcie roku za który wypłacana jest premia posiadał absencję nieusprawiedliwioną - w wymiarze 25 % za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy, aż do całkowitego pozbawienia premii.

§ 4

Wysokość premii motywacyjnej na podstawie przynależności do grupy pracowniczej

Premia motywacyjna dla pracowników uprawnionej kopalni jest różnicowana w zależności od wysokości stałego gwarantowanego dodatku kwotowego wypłacanego za dniówkę w następujących proporcjach:

- 1) pracownicy zatrudnieni pod ziemią - 1,0
- 2) pracownicy przeróbki mechanicznej węgla - 0,65
- 3) pozostali pracownicy powierzchni:
 - robotnicy - 0,4
 - stanowiska nierobotnicze, w przypadku nadzorowania prac pracowników wymienionych w tiret 1 - 0,4
 - pozostałe stanowiska nierobotnicze - 0,25



§ 5

Wysokość premii motywacyjnej na podstawie liczby dni i wymiaru czasu pracy

1. Premię motywacyjną dla pracownika ustala się według liczby dniówek:
 - przepracowanych,
 - urlopu wypoczynkowego i innej absencji płatnej jak za urlop,
 - absencji chorobowej spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową,przypadających na dni robocze od poniedziałku do piątku w roku, za który wypłacana jest premia.
2. W przypadku urlopów i innych absencji – liczbę dni tych nieobecności należy zaliczyć do grupy „współczynnikowej” według otrzymywanego stałego gwarantowanego dodatku kwotowego, w której pracownik posiadał najwięcej dniówek przepracowanych w danym roku.
3. Premię motywacyjną dla pracownika ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

§ 6

Wysokość premii motywacyjnej na podstawie wykonanych zadań (podstawa wymiaru premii)

1. Za wykonanie zadania wymienionego w § 1 ust. 2, podstawę wymiaru premii w uprawnionej kopalni ustala się według wzoru:

$$N_{ij} = Z_{ij} \times F_i / \sum_{j=1}^n (Z_{ij} \times (Pd_{ij} + 0,65 \times Ppmw_{ij} + 0,4 \times Ppr_{ij} + 0,25 \times Ppe_{ij})) \quad \text{gdzie:}$$

N_{ij} - podstawa wymiaru premii za wykonane zadanie „i” w uprawnionej kopalni „j”,

Z_{ij} - współczynnik realizacji zadania „i” w uprawnionej kopalni „j”

F_i - część funduszu motywacyjnego określonego w § 1 za realizację zadania „i” w wysokości określonej zgodnie z § 1 ust. 2

Pd_{ij} - liczba dniówek pracowników zatrudnionych pod ziemią w uprawnionej kopalni „j”, która wykonała zadanie „i”

$Ppmw_{ij}$ - liczba dniówek pracowników przeróbki mechanicznej węgla w uprawnionej kopalni „j”, która wykonała zadanie „i”

Ppr_{ij} - liczba dniówek pozostałych pracowników powierzchni (robotnicy i stanowiska nierobotnicze, w przypadku nadzorowania prac robotników) w uprawnionej kopalni „j”, która wykonała zadanie „i”

Ppe_{ij} - liczba dniówek pozostałych pracowników powierzchni (pozostałe stanowiska nierobotnicze) w uprawnionej kopalni „j”, która wykonała zadanie „i”

i - zadanie z § 1 ust. 2

j - uprawniona kopalnia

n - liczba uprawnionych kopalń, które wykonały zadanie „i”

2. Podstawę wymiaru premii dla pracowników uprawnionej kopalni stanowi suma podstaw premii ustalonych dla tej kopalni za realizację poszczególnych zadań, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Podstawa wymiaru premii za wykonanie zadań dla uprawnionej kopalni nie może być wyższa niż kwota 0,6 % (1/250 półtorakrotności) przeciętnego wynagrodzenia, wynikającego z podzielenia funduszu wynagrodzeń w Kompanii Węglowej S.A. za rok poprzedni pomniejszonego o środki funduszu motywacyjnego i nagrody motywacyjnej przez przeciętne zatrudnienie w roku poprzednim i 12 (miesiący).
4. Przy ustalaniu liczby dniówek pracowników, o których mowa w ust. 1:
 - uwzględnia się pracowników z uprawnionych kopalń za poszczególne zadania,
 - pomija się pracowników, o których mowa w § 3 ust. 2,
 - stosuje się odpowiednio przepisy § 3 ust. 3 i § 5.

5. Współczynnik realizacji zadania (Z_{ij}), o którym mowa w ust. 1, ustala się w następujący sposób:
- 1) dla kopalni, która wykonała zadanie roczne - iloraz zrealizowanego zadania w stosunku do zadania określonego w § 1 ust. 2, z tym że nie więcej niż 1,1,
 - 2) dla kopalni, która nie wykonała zadania rocznego:
 - 0,25 - jeżeli kopalnia wykonała zadanie w jednym kwartale,
 - 0,50 - jeżeli kopalnia wykonała zadanie w dwóch kwartałach,
 - 0,75 - jeżeli kopalnia wykonała zadanie w trzech kwartałach.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Informacje o liczbie dniówek pracowników, o których mowa w § 6, w podziale na poszczególne grupy pracownicze, dyrektor kopalni przekazuje do Zarządu KW S.A. w terminie do 15 stycznia następnego roku.
2. Zarząd KW S.A. przedstawia w terminie do 1 lutego następnego roku:
 - listę uprawnionych kopalń,
 - podstawy wymiaru premii w uprawnionych kopalniach.
3. Premię motywacyjną wypłaca się do 10 lutego następnego roku.
4. Środki wypłacone w KW S.A. w ramach funduszu motywacyjnego nie stanowią podstawy do określenia w kolejnym roku przyrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w uprawnionych kopalniach.
5. Premia motywacyjna nie stanowi podstawy wymiaru nagród rocznych (nagroda z okazji Dnia Górnika i dodatkowa nagroda roczna tzw. 14-ta pensja) i nagrody jubileuszowej.
6. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o kopalni, rozumie się przez to również ZGRI.


Katowice, 5 listopada 2012 r.

Organizacje
związków zawodowych:


Za Zarząd
Kompanii Węglowej S.A.:


Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.



Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Górników w Polsce
Kompanii Węglowej S.A.



Związek Zawodowy „Kadra”
Kompanii Węglowej S.A.


Komisja Zakładowa
Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”
Kompanii Węglowej S.A.

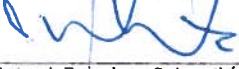

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego
Pracowników Dolowych
przy Kompanii Węglowej S.A.


Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
„Kontra” przy Kompanii Węglowej S.A.



Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Pracowników Zakładów
Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce
„Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.


Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.


Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność 80”
Kompanii Węglowej S.A.


Związek Zawodowy Ratowników
Kompanii Węglowej S.A.


Związek Zawodowy Jedności Górniczej
Zarząd Zakładowy
przy Kompanii Węglowej S.A.


Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Maszynistów
Wyciągowych Kopalń w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.