

**Porozumienie
zawarte w dniu 5 października 2012 r.
pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A.
a organizacjami związków zawodowych**

§ 1

W ramach realizacji ust. 3 Porozumienia z dnia 16 lutego 2012 r. zawartego pomiędzy Zarządem KW S.A. a organizacjami związków zawodowych ustala się, co następuje:

- 1) zwiększa się wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Kompanii Węglowej S.A. w 2012 r. o 0,7% (z 7,2 % do 7,9 %), tj. do poziomu 6 720,71 zł,
- 2) środki wynikające z dodatkowego przyrostu wynagrodzeń, o którym mowa pkt 1, przeznacza się w całości na zmniejszenie dysproporcji w przeciętnych miesięcznych wynagrodzeniach pomiędzy kopalniami KW S.A.

§ 2

1. Przewidziane na 2012 r. środki funduszu motywacyjnego określone w § 4 Porozumienia z dnia 29 grudnia 2011 r. Zarządu KW S.A. z organizacjami związków zawodowych (2,3 % bazowego funduszu wynagrodzeń) zmniejsza się o 0,9 %, tj. do poziomu 1,4 % bazowego funduszu wynagrodzeń i przeznacza na wynagrodzenia pracownicze.
Wypłata środków, o których mowa wyżej (w wysokości 0,9%) nastąpi w dwóch ratach tj. z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc październik i grudzień br.
2. Część funduszu motywacyjnego odpowiadająca wysokości 0,6 % wskaźnika, która zgodnie z ust. 1 została przeznaczona na wynagrodzenia pracownicze, zostanie odtworzona w ramach przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w KW S.A. w poszczególnych latach 2013-2015 poprzez systematyczne zwiększanie funduszu motywacyjnego według następujących proporcji:
 - 1) w 2013 r. - o 0,2 %, tj. do poziomu 1,6 % bazowego funduszu wynagrodzeń,
 - 2) w 2014 r. - o 0,2 %, tj. do poziomu 1,8 % bazowego funduszu wynagrodzeń,
 - 3) w 2015 r. - o 0,2 %, tj. do poziomu 2,0 % bazowego funduszu wynagrodzeń.
3. W Porozumieniu z dnia 29 grudnia 2011 r. Zarządu KW S.A. z organizacjami związków zawodowych skreśla się § 4 ust.1.
4. Szczegółowy sposób rozdysponowania funduszu motywacyjnego strony Porozumienia ustala w „Regulaminie funduszu motywacyjnego”.
5. Fundusz motywacyjny wypłaca się w ramach przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia KW S.A.

§ 3

Dopuszczalne przeciętne miesięczne wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych KW S.A. w 2012 r., uwzględniające postanowienia niniejszego Porozumienia, określa załącznik do Porozumienia.

§ 4

W ramach realizacji ust. 5 w/w Porozumienia z dnia 16 lutego 2012 r. ustala się wskaźnik waloryzacji dodatków i świadczeń wymienionych w § 8¹⁷ „Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem KW S.A. a organizacjami związków zawodowych - tekst jednolity na dzień 19 grudnia 2011 r.” – w 2012 r. w wysokości 0,0 %.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Organizacje
związków zawodowych:

Za Zarząd
Kompanii Węglowej S.A.:

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Górników w Polsce
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy „Kadra”
Kompanii Węglowej S.A.

Komisja Zakładowa
Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”
Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego
Pracowników Dolowych
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
„Kontra” przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Pracowników Zakładów
Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce
„Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność 80”
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Ratowników
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Jedności Górniczej
Zarząd Zakładowy
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Maszynistów
Wyciągowych Kopalń w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.