

Porozumienie
zawarte w dniu 16 lutego 2012 r.
pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A.
a organizacjami związków zawodowych

1. Ustala się następujące przyrosty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Kompanii Węglowej S.A. w 2012 r.:
 - 1) na wynagrodzenia pracownicze - w wysokości 2,8 %,
 - 2) na wynagrodzenia pracownicze, które rekompensują zmianę zasad realizacji węgla deputatowego w naturze - w wysokości 0,9 %,
 - 3) na ujednoczenie ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy - w wysokości 3,5 %, w łącznej wysokości 7,2 %, tj. do poziomu 6 674,76 zł.Dopuszczalne przeciętne miesięczne wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych KW S.A. w 2012 r. określa załącznik do Porozumienia.
2. W ramach przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Kompanii Węglowej S.A., o którym mowa w pkt 1, wprowadza się wzrost ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy dla pracowników do wysokości 618,00 zł/t.
3. Strony ustalają, że po przeanalizowaniu wyników techniczno-ekonomicznych KW S.A. za I półrocze 2012 r. oraz prognozowanych na II półrocze 2012 r., kontynuować będą negocjacje wskaźnika przyrostu wynagrodzeń. W przypadku uzgodnienia wyższego wskaźnika, niż postanowiono w pkt. 1, strony ustalają, że połowa różnicy wysokości wskaźnika (nie mniej jednak niż 0,7%) przeznaczona zostanie na częściowe bądź całkowite wyrównanie dysproporcji w przeciętnych miesięcznych wynagrodzeniach pomiędzy kopalniami Kompanii Węglowej S.A.
4. Całkowita likwidacja dotychczasowych różnic w przeciętnych miesięcznych wynagrodzeniach pomiędzy kopalniami Kompanii Węglowej S.A. nastąpi najpóźniej do roku 2014, corocznie w wysokości nie niższej niż 0,7% wskaźnika przyrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń.
5. Na podstawie § 8¹⁷ „Porozumienia zawartego w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem KW S.A. a organizacjami związków zawodowych - tekst jednolity na dzień 19 grudnia 2011 r.” Strony ustalają wskaźnik waloryzacji dodatków i świadczeń wymienionych w tym przepisie - w I półroczu 2012 r. w wysokości 0,0 %. Strony powrócą do negocjacji tego punktu w ramach rozmów przewidzianych zgodnie z pkt 3.
6. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Organizacje
związków zawodowych:

Za Zarząd
Kompanii Węglowej S.A.:

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Górników w Polsce
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy „Kadra”
Kompanii Węglowej S.A.

Komisja Zakładowa
Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”
Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego
Pracowników Dołowych
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
„Kontra” przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Pracowników Zakładów
Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce
„Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność 80”
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Ratowników
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Jedności Górniczej
Zarząd Zakładowy
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Maszynistów
Wyciągowych Kopalń w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.