

2. Strony Porozumienia powołają zespół roboczy, którego zadaniem będzie opracowanie do dnia 31 października 2012 r. nowego jednolitego systemu wynagradzania pracowników Kompanii Węglowej S.A., tak aby jego wdrożenie było możliwe od dnia 1 stycznia 2013 r.
3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Organizacje
związków zawodowych:

Za Zarząd
Kompanii Węglowej S.A.:

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Górników w Polsce
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy „Kadra”
Kompanii Węglowej S.A.

Komisja Zakładowa
Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”
Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego
Pracowników Dólowych
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
„Kontra” przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Pracowników Zakładów
Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce
„Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność 80”
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Ratowników
Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Jedności Górniczej
Zarząd Zakładowy
przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
Związku Zawodowego Maszynistów
Wyciągowych Kopalni w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.